

Comment peut-on générer de la motivation et donc de l'énergie dans l'action d'un collaborateur sans prendre le temps de lui en expliquer le sens ? La vie d'une entreprise ne peut pas reposer sur des sous entendu. Certes le manager a certainement conscience du chemin qu'il souhaite suivre mais s'est il demandé qu'elle perception en avait ses collaborateurs ? Il serait peut être surpris des réponses. Par ailleurs, au regard des objectifs stratégiques communs, les dits collaborateurs sont ils positionnés correctement dans leurs fonctions ? (compétences, domaines de préférences, motivation, besoins...). Tout cela est essentiel et cette formation a pour objectif de vous mettre entre les mains un outil qui vous permettra d'avancer dans ces directions et de trouver des réponses.

**Préambule :** Pourquoi faire des entretiens ?

### 1) Les buts recherchés

Objectifs de l'entretien individuel (pourquoi faire des entretiens annuels) : Pour l'entreprise (valeurs et stratégie) Pour les intervenants (point sur le travail réalisé et futur, positionnement au sein de l'équipe, cadre de délégation, motivation...). Attentes individuelles des parties en présence (Collaborateur, Employeur/ Manager, Entreprise). Cadre légal de l'entretien.

### 2) Contenu et préparation des entretiens

Prise en main d'un support d'entretien : Titulaire de l'emploi. Description du poste. Bilan de l'année écoulée (analyse de l'activité de la période écoulée). Appréciation (définition des critères d'appréciation en fonction du poste, analyse des résultats, des points forts du collaborateur et de ses axes de progression). Fixation d'objectifs (clairs, peus nombreux, réalistes et ambitieux, mesurables ou observables). Quelques remarques (critères d'appréciation, objectifs, ce qui ne fait pas partie de l'entretien).

**Animé par : Jérôme LAVAINÉ**

Cabinet Jérôme LAVAINÉ Conseil

Gestion du personnel, RH, Formation, Stratégie

### 3) La mise en œuvre de l'entretien

Mise en place dans l'entreprise.

Programmation des entretiens (préparation par les deux parties, déroulement...)

Quelques principes d'organisation :

L'endroit, la préparation de la salle, positionnement dans l'espace.

- La structuration de l'entretien : L'accueil, présentation du déroulement (durée, contenu), la prise de parole (salarié puis employeur sur le modèle oui, non oui), le bilan, la fixation d'objectifs nouveaux, les besoins de formation, l'engagement.

- Quelques aspects importants : Gérer les critiques, Ecouter jusqu'au bout, savoir reconnaître, objectifs « écologiques » et partagés, vocabulaire choisi.

### 4) Les suites de l'entretien.

Synthèse écrite, signature et mise en œuvre (organisation de la délégation (moyens, trajectoire, objectif, développement de l'autonomie, suivi, procédure SOS), formation, entretien de mi- année...

**Durée : 1 jour – 8 heures**

**PUBLIC :** Personnes chargées du management de salariés.

**VENDREDI 21 NOVEMBRE 2014**

*De 9 heures à 18 heures (accueil 8 h 45)*

**GOLF CLUB HELIOS – Chemin de Labarthe**

**64270 SALIES – Tél : 05.59.38.37.59**

**BULLETIN D'INSCRIPTION INDIVIDUEL**

**A retourner à : Région FNAIM Aquitaine – 28 rue Chauffour – 33000 BORDEAUX**  
**avant le 10 NOVEMBRE 2014 – Tél : 05.56.44.96.82 - Fax : 05.33.48.56.06**

Cette inscription n'est définitive que si elle est accompagnée de son règlement. Toute absence non justifiée 10 jours avant le début du stage sera due.

**FORMATION : ANIMATION DES ENTRETIENS INDIVIDUELS ET FIXATION DES OBJECTIFS** **DATE : 21 NOVEMBRE 2014**

NOM ET ADRESSE ENTREPRISE : .....

N° ADHERENT : ..... TEL : ..... MAIL : .....

NOM DU PARTICIPANT : ..... PRENOM : .....

STATUT SALARIE :

STATUT NON SALARIE :

REMBOURSEMENT AGEFICE :

**Tarif Adhérent : 264 € TTC (220 € HT) *chèque à l'ordre de l'ESI-BE***  
*(Tarif en vigueur jusqu'au 31 décembre 2014)*

**Non adhérent : 360,00 € TTC**  
**N° DECLARATION : 11 92 155 44 92**

**Intendance + repas : 56 € TTC *chèque à l'ordre de REGION FNAIM AQUITAINE***

20 ter rue de Bezons - 92415 COURBEVOIE Cedex

Tél. adhérents : 3240 « FNAIM » - Tél. non adhérents : 0810 815 813 - Fax : 01 47 88 06 79

0810 815 813 - Fax : 01 47 88 06 79 - N° Déclaration : 11 92 155 44 92